

جمهورية مصر العربية

مجلس النواب

الفصل التشريعي الأول

دور الانعقاد العادي الثاني

لجنة الاقتراحات والشكاوى

الأستاذ الدكتور/ رئيس مجلس النواب

تحية طيبة وبعد، أتشرف بأن أقدم لسيادتكم، مع هذا، تقرير لجنة الاقتراحات والشكاوى عن اقتراح بقانون مقدم من السيد العضو/ خالد عبد الفتاح خلف الله بشأن تعديل بعض أحكام القانون رقم (٦٧) لسنة ٢٠١٦ بشأن الضريبة المضافة، بجراء التفضل بعرضه على المجلس الموقر،

وقد اختار مكتب اللجنة السيد العضو/ نور الدين عبد الرزاق عبد المجيد مقررًا أصليًا والسيد العضو/ هانى النواصرة مقررًا احتياطياً لها فيه، أمام المجلس.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،

رئيس اللجنة

٢٠١٧/١/١٧

همام العادلي مصطفى

تقرير لجنة الاقتراحات والشكاوى

عن اقتراح بقانون مقدم من

السيد العضو/ خالد عبد الفتاح خلف الله

بشأن تعديل بعض أحكام القانون رقم

(٦٧) لسنة ٢٠١٦ بشأن

الضريبة المضافة

أحال الأستاذ الدكتور رئيس المجلس في ٣ من يناير سنة ٢٠١٦، إلى اللجنة، الاقتراح بقانون المقدم، لدراسته وإعداد تقرير عنه يُعرض على المجلس الموقر .

عقدت اللجنة اجتماعاً نظره في ١٧ من يناير سنة ٢٠١٧، حضره السادة أعضاء اللجنة، والسيد العضو مقدم الاقتراح، كما حضر عن الحكومة:-

- المستشار الدكتور / أمانى البغدادى ... عضو قطاع التشريع بوزارة العدل .

- الأستاذ / صلاح يوسف ... رئيس قطاع البحوث بمصلحة الضرائب المصرية وممثل وزارة المالية .

- الأستاذ / محمد عيسى عبد العال ... وكيل وزارة القوى العاملة .

نظرت اللجنة الاقتراح بقانون ومذكرته الإيضاحية، واستعادت نظر

الدستور وقانون الضريبة على القيمة المضافة رقم (٦٧) لسنة ٢٠١٦، واللائحة الداخلية للمجلس، واستمعت إلى وجهات نظر السادة أعضاء اللجنة والسيد العضو مقدم الاقتراح ورد السادة مندوبى الحكومة، فتبين لها: -

أولاً: يهدف الاقتراح برغبة إلى:-

تعديل بعض أحكام القانون رقم (٦٧) لسنة ٢٠١٦ بإصدار قانون الضريبة على القيمة المضافة وجاء الاقتراح فى مادتين على النحو التالى :-

المادة الأولى : تعديل قائمة السلع والخدمات المعفاة من الضريبة على القيمة المضافة بإضافة فقرة برقم (٥٨) إلى قائمة السلع والخدمات المعفاة من الضريبة على القيمة المضافة وتنص على "الخدمات التى تقدمها شركات إلحاق العمالة المصرية للعمل بالخارج" وذلك لتحقيق ما تهدف إليه القيادة المصرية الرشيدة والحكومة المصرية للإرتقاء بالعامل المصرى وفتح أسواق عمل له والإرتقاء بالطبقة الوسطى علاوة على أن هذا التعديل يتفق مع الدستور المصرى وقوانين العمل والإتفاقيات الدولية الموقعة عليها مصر .

المادة الثانية : تنص على نشر هذا القانون فى الجريدة الرسمية والعمل به من اليوم التالى لتاريخ نشره .

رسومًا أو عمولات، وبالتالي فإن البند المقترح هو إضافة إلى قائمة السلع و الخدمات في قانون ضريبة القيمة المضافة يقتصر به الإعفاء من الضريبة، ولا يقصد به رسوم أو عمولات، ومصر ملتزمة بالإتفاقيات التي صدقت عليها وليس الموقعة عليها فقط ولكن يجب التصديق عليها، وبناء عليه لا يوجد تعارض مع القانون أو الدستور .

ثالثًا: أوضح السيد رئيس قطاع البحوث بمصلحة الضرائب المصرية وممثل عن وزارة المالية:-

أن ضريبة القيمة المضافة تخاطب سلع وخدمات ولا تخاطب شركات، وأى سلع أو خدمات خاضعة لضريبة القيمة المضافة إذا لم تكن هذه السلع أو الخدمات معفاة منها والقائمة الواردة في القانون رقم (٦٧) لسنة ٢٠١٦ بشأن الضريبة المضافة هي قائمة مكونة من (٥٧) مجموعة سلعية، وهذه المجموعة هي السلع المعفاة بنص القانون، وأى سلعة غير موجودة في القائمة تكون خاضعة للضريبة، وبالتالي خدمة إلحاق العمالة المصرية للعمل بالخارج هي خاضعة لضريبة القيمة المضافة، وأن القانون قد أعفى توريد العمالة الزراعية فقط دون غيرها، وبالنسبة لإضافة مجموعة أخرى لهذه القائمة يتطلب تعديل تشريعي .

ثانيًا : أوضحت المستشارة الدكتورة عضو قطاع التشريع بوزارة العدل :-

أن القانون رقم (٦٧) لسنة ٢٠١٦ بشأن الضريبة المضافة بغرض ضريبة وليس رسومًا كما هو منصوص عليه في المادة رقم (٧) من الإتفاقية الدولية رقم (١٨١) بشأن وكالات الإستخدام الخاصة المعتمدة من طرق المؤتمر العام الدولي، تُعرف الضريبة بأنها مبلغ نقدي تم تحصيله للدولة جبرًا من المكلفين بالضريبة بدون مقابل مباشر ويهدف إلى تغطية الاحتياجات العامة، أما الرسوم فهي مبلغ تم تحصيله للدولة جبرًا على المواطنين في مقابل خدمة تقدمها الدولة لهم، ولا يوجد أى تعارض مع مواد الدستور في إضافة هذا البند، ولكن اقتراح أخذ رأى وزارة المالية وفقًا لما تنص عليه المادة رقم (٢٧) من القانون رقم (٥٣) لسنة ١٩٧٣ الصادر بشأن الموازنة العامة للدولة . والجدير بالذكر أن الإتفاقية رقم (١٨١) بشأن وكالات الإستخدام الخاصة المعتمدة من طرق المؤتمر العام الدولي، في الشغل في دورته الخامسة والثمانين المنعقدة في جينيف ٣ من يونيو ١٩٩٧ والتي تنص المادة رقم (٧) منها على أن "لا يجوز لوكالات الإستخدام الخاصة أن تتقاضى بصورة مباشرة أو غير مباشرة جزئيًا أو كليًا"، أن قانون الضريبة يتحدث عن ضريبة وليس

تحصيل أى مبالغ نقدية من العامل بإستثناء
٢% مصروفات إدارية عن السنة الأولى
فقط.

هل سوف تؤخذ الضريبة على
المصروفات الإدارية ؟ وما تحصله شركات
التوظيف ليس رسوم أو عمولات بينما
مصروفات إدارية نتيجة الخدمة التى تقوم
بتقديمها وما تنكبه من نفقات فى سبيل
توفير فرص عمل .

خامساً : أوضح السيد العضو مقدم
الاقتراح: -

يتفق الاقتراح مع الدستور وأحكام
الشريعة الإسلامية .

بعد أن أستمعت اللجنة إلى كافة
وجهات النظر فإنها ترى أن الاقتراح
بقانون مقبول شكلاً، وتوصي المجلس
الموقر بإحالته إلى لجنة مشتركة من لجنة
الخطة والموازنة ومكتب لجنة الشؤون
الدستورية والتشريعية .

واللجنة إذ تقدم تقريرها إلى
المجلس الموقر ترحو الموافقة على ما
انتهت إليه .

رئيس اللجنة
همام العادلي مصطفى

بناء عليه لم يتعارض هذا الاقتراح
مع الدستور والقانون .

بالنسبة للإتفاقيات الدولية بصفة
عامة هناك نص بقانون القيمة المضافة ينص
على أن "لا تخل أحكام القانون بالإعفاءات
المقررة بمقتضى الإتفاقيات الدولية أو البترولية
أو التعدينية " .

وأود الإشارة إلى أن هناك إتفاقيات
دولية توضح الإعفاءات من الضرائب سواء
كانت مباشرة أو غير مباشرة وكافة أنواع
الرسوم، فإن قانون القيمة المضافة يجب ألا
يخل بهذه الإتفاقيات .

رابعاً: أوضح السيد وكيل وزارة القوى
العاملة : -

بالنسبة لشركات التوظيف الخاصة
تمارس نشاطين إلحاق العمالة بالداخل
وإلحاق العمالة بالخارج فهى نفس الخدمة
التى تقدم للمواطن المصرى والوزارة ليس
لديها مانع تسييراً على هذه الشركات للحد
من ظاهرة البطالة أو تخفيض نسبة البطالة فى
مصر، لا توجد أى إتفاقية دولية تعفى
شركات العمالة من الضرائب أو الرسوم،
فالإتفاقيات الدولية تحظر تحصيل مبالغ مالية
من العامل نظير تقديم خدمة التشغيل أو
التوظيف، أن قانون العمل رقم (١٢) لسنة
٢٠٠٣ يتوافق مع المعايير الدولية فى عدم

مما يعود بعظيم الأثر على الناتج القومي
المصرى ومن ثم حل المشكلات الاقتصادية
التي تواجه بلدنا الغالية مصر .

مقدم الاقتراح

محمد الحناوى

عضو مجلس النواب

على مأساة حقيقية بسبب عدم وجود شبكة
للصرف الصحى بها مع أنه تم إدراجها من
قبل وزارة الإسكان ومنذ سنوات دون
جدوى ولم تحرك الحكومة وخاصة وزارة
الإسكان ساكنًا فى هذه الكارثة البيئية
والصحية .

كم أن توفير بيئة نظيفة وصحية
للمواطنين هى مسئولية مشتركة فيما بين
الدولة والمواطن، ولكى يكون المواطن متمتعًا
بصحة جيدة تساعد على الإنتاج والعمل